



## **Czy firma spełnia kryteria udziału w Projekcie pt. „Licencja CPL(A) dla pracownika – sposób na nowoczesne usługi lotnicze konkurencyjnej firmy z Województwa Śląskiego”?**

**1.** Na dzień rekrutacji do ww. Projektu przedsiębiorstwo spełniać musi wszystkie kryteria, pozwalające zaliczyć go do udziału w Projekcie. W szczególności należy sprawdzić przynależność do kategorii<sup>12</sup>:

1) mikroprzedsiębiorstwo							
2) małe przedsiębiorstwo							
3) przedsiębiorstwo inne niż wskazane w pkt. 1-2							
<b>Wielkość wnioskodawcy, zgodnie z załącznikiem I do rozporządzeniem Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 9.08.2008, str 3)<sup>3</sup>:</b>							
Liczba zatrudnionych		≤10-maksymalny próg dla mikroprzedsiębiorcy		TAK		NIE	
		≤50 - maksymalny próg dla małego przedsiębiorcy		TAK		NIE	
		≤250 - maksymalny próg dla średniego przedsiębiorcy		TAK		NIE	
Mikro	Roczny obrót	≤2 mln euro	T/N	LUB	Całkowity bilans roczny	≤2 mln euro	T/N
Małe		≤ 10 mln euro	T/N			≤10 mln euro	T/N
Średnia		≤50 mln euro	T/N			≤50 mln euro	T/N

<sup>1</sup> Za MSP uznaje się przedsiębiorcę (przedsiębiorstwo) spełniającego przesłanki określone w Załączniku I do Rozporządzenia Komisji (WE) NR 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych). Jeśli przedsiębiorstwo przekroczy próg zatrudnienia lub pułap finansowy w trakcie roku, który jest brany pod uwagę, nie wpłynie to na sytuację przedsiębiorstwa – zachowuje ono status MSP. Jednakże jeśli zjawisko to powtórzy się w ciągu kolejnych dwóch lat, nastąpi utrata statusu.

<sup>2</sup> Przedsiębiorstwo może zostać zaliczone do odpowiedniej kategorii, jeżeli spełnia kryterium dot. zatrudnienia i jednocześnie spełnia co najmniej jedno z dwóch pozostałych kryteriów. Przedsiębiorstwo nie musi spełniać obydwu warunków finansowych i może przekroczyć jeden z nich, nie tracąc swojego statusu.

<sup>3</sup> Liczba osób zatrudnionych odpowiada liczbie „rocznych jednostek roboczych”, to jest liczbie pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin oraz pracowników sezonowych traktowana jest jako części ułamkowe jednostki. W skład osób zatrudnionych wchodzi: pracownicy, osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego, właściciele kierownicy, partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe (praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu; nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego).



**Człowiek – najlepsza inwestycja**

**Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**



## 2. Kryterium niezależności

2.1	Przedsiębiorstwo nie posiada udziałów (kapitału/głosów) w innych przedsiębiorstwach, a inne przedsiębiorstwa nie posiadają w nim udziałów	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
W przypadku zaznaczenia odp. „TAK” w podkryterium 2.1. – przedsiębiorstwo jest niezależne od innych przedsiębiorstw i nie ma konieczności przeprowadzenia analizy w punktach 2.5. i 2.6.			
2.2	Przedsiębiorstwo posiada poniżej 25 % kapitału lub głosów (w zależności, która z tych wielkości jest większa) w jednym lub kilku innych przedsiębiorstwach, a/lub inne przedsiębiorstwa posiadają poniżej 25 % kapitału lub głosów w tym przedsiębiorstwie	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
<b>2.3</b>	<b>Następujące podmioty:</b> - publiczne korporacje inwestycyjne, firmy venture capital, osoby indywidualne lub grupy osób indywidualnych prowadzących regularną działalność w zakresie inwestycji venture capital, którzy inwestują kapitał udziałowy w firmy nie notowane na giełdzie („anioły biznesu”) pod warunkiem, że łączna wysokość inwestycji tych inwestorów w to samo przedsiębiorstwo wynosi mniej niż 1 250 000 EUR, - uniwersytety lub niedochodowe ośrodki badawcze, - inwestorzy instytucjonalni łącznie z regionalnymi funduszami rozwoju, - samorządy lokalne z rocznym budżetem nie przekraczającym 10 milionów EUR oraz liczbą mieszkańców poniżej 5 000, <b>posiadają więcej niż 25 %, lecz nie więcej niż 50 % udziałów w przedsiębiorstwie i podmioty te nie są ze sobą związane</b>	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
2.4	Czy 25 % lub więcej kapitału lub głosów przedsiębiorstwa jest kontrolowane bezpośrednio lub pośrednio, łącznie lub indywidualnie, przez jeden lub kilka podmiotów publicznych (nie dotyczy podmiotów wymienionych w podkryterium 2.3.).	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
2.5	<b>Przedsiębiorstwo partnerskie</b> Czy przedsiębiorstwo posiada 25 - 50 % kapitału lub głosów w jednym lub kilku innych przedsiębiorstwach (za wyjątkiem podmiotów wymienionych w kryterium 2.3.), a/lub inne przedsiębiorstwa posiadają 25 - 50 % kapitału lub głosów w naszym przedsiębiorstwie	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
W przypadku stwierdzenia, iż analizowane przedsiębiorstwo jest przedsiębiorstwem partnerskim, w celu zweryfikowania progów określonych w Punkcie 1, do własnych danych dot. zatrudnienia, obrotów i bilansu należy dodać dane wszystkich przedsiębiorstw partnerskich w procencie odpowiadającym rzeczywistemu udziałowi. Dla ułatwienia, w obliczeniach uwzględnić należy wyłącznie dane przedsiębiorstwa partnerskiego znajdującego się bezpośrednio na poziomie w stosunku do analizowanego przedsiębiorstwa. W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „TAK” w podkryterium 2.5. beneficjent ma obowiązek przedłożyć dodatkowo wyliczenie zatrudnienia/obrotów/bilansu przedsiębiorstwa uwzględniające dane pozyskane od przedsiębiorstw partnerskich.			
<b>2.6</b>	<b>Przedsiębiorstwo związane</b> Czy przedsiębiorstwo posiada ponad 50 % głosów udziałowców lub wspólników w innym przedsiębiorstwie, a/lub inne przedsiębiorstwo	<b>Tak</b>	<b>Nie</b>
W przypadku stwierdzenia, iż analizowane przedsiębiorstwo jest przedsiębiorstwem związanym, w celu zweryfikowania progów określonych w Kryterium 1, do własnych danych dot. zatrudnienia, obrotów i bilansu należy dodać w 100 % dane wszystkich przedsiębiorstw związanych. W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „TAK” w podkryterium 2.6. beneficjent ma obowiązek przedłożyć dodatkowo wyliczenie zatrudnienia/obrotów/bilansu przedsiębiorstwa uwzględniające dane pozyskane od przedsiębiorstw związanych.			





**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Jednocześnie:

- Kierowany na szkolenie Pracownik posiada zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w mikro- lub małym przedsiębiorstwie, którego siedziba/filia/oddział/delegatura znajduje się na terenie Województwa Śląskiego. Minimalny okres zatrudnienia obejmuje czas realizacji szkolenia, w którym uczestnik bierze udział;
- Kierowany na szkolenie Pracownik posiada wykształcenie minimum średnie,
- Kierowany na szkolenie Pracownik posiada aktualne badania lotniczo - lekarskie klasy I,
- Kierowany na szkolenie Pracownik nie posiada licencji samolotowej zawodowej CPL(A),
- Kierowany na szkolenie Pracownik posiada licencję pilota samolotowego turystycznego PPL(A) lub potwierdzone kwalifikacje lotnicze nabyte w lotnictwie państwowym,
- Kierowany na szkolenie Pracownik ma ukończony 17 rok życia.



**Człowiek – najlepsza inwestycja**

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach  
Europejskiego Funduszu Społecznego